

Bireysel Emeklilik Sistemi'nin Genel İşleyişi

Bireysel Emeklilik Sistemi

Bireysel Emeklilik Sistemi, sosyal güvenlik sistemini tamamlayıcısı olan, bireylerin emekliliği için güvenli bir şekilde tasarruf yapmalarını ve bu tasarruflarını yatırıma dönüştürmelerini sağlayan özel bir emeklilik sistemidir. Bireylerin emeklilik dönemleri için ek bir gelir oluşturmaları için tasarlanmıştır.

Bireysel Emeklilik Sistemi'ne herkes katılabilir.

Bireysel Emeklilik Sistemi sürekli denetim ve gözetim altında tutulan son derece şeffaf ve güvenilir bir sistemdir.

Bireysel Emeklilik Şirketleri;

- T.C. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı,
- Emeklilik Gözetim Merkezi,
- Bağımsız Aktüeryal Denetim Şirketleri,
- Bağımsız Dış Denetim Şirketleri,
- Şirket İçi Denetim Birimi tarafından, prensipleri çok net olarak belirlenmiş esaslara uygun olarak denetlenmektedir.

Katılımcıların bireysel emeklilik hesaplarındaki birikimleri, emeklilik şirketinin bünyesinden ayrı olarak Takasbank'ta saklanmaktadır.

Bireysel Emeklilik Sistemi'nde katılımcıların ödedikleri katkı payının %30'u devlet katkısı olarak hesaplarına ödenir.

Bireysel Emeklilik Hesabı

Bireysel Emeklilik Sistemi'ne katılan kişiler adına, emeklilik şirketi tarafından bir hesap numarası tanımlanır.

Katılımcının taraf olduğu her bir emeklilik sözleşmesi ayrı bir hesap numarası ile Takasbank'ta izlenir. Katılımcı TC kimlik numarası ile tüm hesaplarını Takasbank sisteminden izleyebilir.

Sisteme Katılım Ve Cayma Hakkı

Bireysel Emeklilik Sistemi'ne girmek isteyenlere, Şirket, katılımcının emekliliğe yönelik beklentilerini, ortalama gelir düzeyine ve yaşına uygun bir emeklilik planı sunar. Fon dağılımı kişinin tercihiyle göre belirlenir. Herhangi bir tercihte bulunmayan kişilerin birikimleri standart fonlarda yatırıma yönlendirilir.

Emeklilik sözleşmesi, şirket tarafından reddedilmediği takdirde, varsa blokaj süresinin tamamlanmasını müteakip, katkı payı olarak yapılan ilk ödemenin şirket hesaplarına nakden intikal ettiği tarihte yürürlüğe girer.

Katılımcı, teklif formunun imzalanmasını veya teklifin onaylanmasını takip eden iki ay içinde cayma hakkına sahiptir.

Emekliliğe Hak Kazanma

Katılımcı, Bireysel Emeklilik Sistemi'ne giriş tarihinden itibaren en az 10 yıl sistemde bulunmak kaydıyla ve 56 yaşını tamamladıktan sonra emekliliğe hak kazanır.

Emekliliğe hak kazanan ve bireysel emeklilik hesabındaki birikimini almak isteyen katılımcı, toplu para, programlı geri ödeme ya da yıllık gelir sigortası seçeneklerinden birini seçebilir veya hesabındaki tutarı belirtilen seçenekler arasında paylaşabilir.

Katılımcının aynı veya farklı şirkette birden fazla sözleşmesi bulunması halinde, tüm sözleşmelerinden emekliliğe hak kazanması için en az birinden bu hakkı kazanması ve hesaplarını birleştirmesi gerekir.

Sistemden Ayrılma

Emeklilik sözleşmesini emekliliğe hak kazanmadan sona erdirmesi halinde katılımcı, sona erdirilen sözleşme bakımından Bireysel Emeklilik Sistemi'ne giriş tarihinden kaynaklanan süreye ilişkin haklarını kaybeder.

10 yıldan az süreyle sistemde kaldıktan sonra, sistemden ayrılan katılımcıların birikimlerinin getirisi üzerinden %15, 10 yıl süreyle sistemde kalmış olmakla birlikte emeklilik hakkı kazanmadan ayrılanların birikim getirisi üzerinden %10 stopaj kesintisi yapılır.

10 yıl boyunca sistemde kalarak 56 yaşını tamamlayıp emeklilik hakkı kazanılması durumunda veya zorunlu nedenlerle (vefat/maluliyet) sistemden ayrılmalarda toplam birikimin getirileri üzerinden %5 stopaj vergisi uygulanacaktır.

Katkı Paylarının Ödenmesi

Emeklilik sözleşmesine göre şirkete ödenen giriş aidatı hariç tasarrufa yönelik tutara katkı payı denir.

Katılımcı katkı payı tutarını, tercihiyle uygun olarak aylık, 3 aylık, 6 aylık veya yıllık olarak ödeyebilir

Katkı payı ödemeleri tercihe göre;

- Kredi kartı,
- Otomatik ödeme talimatı,
- Havale / EFT, aracılığı ile gerçekleştirilebilir.

Katkı Paylarının Fonlarda Yatırıma Yönlendirilmesi

Bireysel Emeklilik Sistemi'nde katılımcının ödemiş olduğu katkı payları katılımcının seçmiş olduğu emeklilik yatırım fonlarında 2 iş günü içinde yatırıma yönlendirilmektedir.

Birden Fazla Emeklilik Hesabı Açılması

Katılımcılar her bir hesap için ayrı emeklilik sözleşmesi düzenlemek koşuluyla birden fazla emeklilik hesabı açtırabilirler.

Katılımcının aynı şirkette yürürlükte olan birden fazla bireysel emeklilik sözleşmesi veya gruba bağlı bireysel emeklilik sözleşmesi bulunması halinde, bu sözleşmelerden sadece ilki için giriş aidatı alınabilir.

Kesintiler

Bireysel Emeklilik sözleşmesi için, yürürlük tarihinden itibaren ilk 5 yıl içerisinde yapılacak giriş aidatı ve yönetim gider kesintisinin toplamı, her yıl için, ilgili yılın ilk 6 ayındaki aylık asgari brüt ücretin %8,5'ini aşamaz.

Emeklilik hakkının kullanılması, vefat, maluliyet gibi zorunlu nedenlerle ayrılma durumları haricinde, 5 yıllık sözleşme süresi dolmadan şirketten ayrılma durumunda katılımcıdan çıkış anında ertelenmiş giriş aidatı kesintisi birikimlerden indirilebilir.

Sözleşmenin 6. yılından itibaren, yürürlük tarihinden sonlanma tarihine kadar yapılacak toplam kesinti tutarı (giriş aidatı, yönetim gider kesintisi ve fon toplam gider kesintisi toplamı) devlet katkısı hesabında bulunan tutarın belli bir oranını aşamaz. Bu kontrolde, 1/1/2016 tarihi itibarıyla mevcut bulunan birikimler ve bunların getirileri üzerinden kontrol tarihine kadar yapılan kesintiler dikkate alınmaz.

Sözleşme yılı	Kontrolde kullanılacak oran
6	%60
7	%70
8	%80
9	%90
10	%100

Sözleşmedeki devlet katkısı tutarı ile ilişkilendirilen kesinti üst sınır kontrolünü yapmaya 01.01.2021 tarihinden itibaren başlanır.

Katkı Payı Ödemeye Ara Verilmesi

Emeklilik sözleşmesi süresi içinde katkı payı ödenmesine ara verilebilir. Vadesinde ödenmeyen katkı payının ödeme tarihini müteakip 3 ay içinde, ilgili hesaba herhangi bir ödeme yapılmaması durumunda, ilgili sözleşmede ödemeye ara verildiği kabul edilir.

Katılımcının bireysel emeklilik sözleşmesi kapsamında bir yıldan uzun süre ödemeye ara vermesi halinde, Şirket tarafından Emeklilik Gözetim Merkezi'ne ödenen sabit giderler katılımcının birikimden indirilir. Birikimden

yapılacak kesintilerin bireysel emeklilik hesabındaki birikimin sıfır Türk Lirası'nın altına düşmesine yol açacağı durumlarda, birikimin bu tutarın altına düşmesine yol açacak kısmı tahsil edilmez.

Düzensiz Ödeme

Vadesi 01.01.2016 ve sonrası olan katkı payı ödemelerine ilişkin olarak vadesinde ödenmeyen katkı payının ödeme tarihini takip eden 3 ay içinde, ilgili hesaba emeklilik sözleşmesinde belirlenen vadeye ait katkı payı ödemesinin yapılmaması durumunda, ilgili sözleşme çerçevesinde düzensiz ödeme yapıldığı kabul edilir.

Düzensiz ödeme kapsamına giren sözleşmeler için katılımcılara, düzensiz ödeme statüsünün başladığı tarihi takip eden 5 iş günü içerisinde bilgi verilir. Bu bilgilendirme, katılımcının tanımlı elektronik posta adresine, faksına veya tanımlı cep telefonuna kısa mesaj yoluyla yapılır.

Düzensiz ödeme yapıldığı kabul edilen bir sözleşme kapsamında yeniden emeklilik sözleşmesinde belirlenen vadeye ait katkı payı ödemelerinden vadesinde yapılmamış olanların tamamının ödenmesi durumunda, sözleşme çerçevesinde düzenli ödeme yapılmaya başlandığı kabul edilir.

Kontrol tarihi itibarıyla toplam birikim tutarı yıllık brüt asgari ücretin 10 katını aşan sözleşmeler ile düzensiz ödeme statüsünde olan sözleşmeler için kesintilere yönelik üst sınıra ilişkin kontrol uygulanmaz.

Fon Toplam Gider Kesintisi İadesi

01.01.2021 tarihinden sonra geçerli olmak üzere, bireysel emeklilik sözleşmesinin 6. yılından itibaren her sözleşme yılının sonunda yapılan fon toplam gider kesintisinin belli bir oranı bireysel emeklilik hesabındaki fonlara iade edilecektir. Sözleşmenin sonlandırılması durumunda sonlandırılma tarihini takip eden 5 iş günü içinde iade katılımcının hesabına yapılacaktır.

İade oranı 6. yılda %2,5 olmak üzere her yıl bir önceki yılda geçerli iade oranının 2,5 puan artırılması şeklinde uygulanacak ve 15. yıl ve sonrasında %25 olacaktır.

Sözleşmelerde 2013 yılından itibaren kesilen fon toplam gider kesintisi iade kapsamına alınacaktır. Fon toplam gider kesintisinin, hesaplama tarihi itibarıyla mevcut birikiminizin %1,1'inin altında kalan kısmı için iade uygulanmayacaktır.

Hakların Kullanımı

Bireysel emeklilik sözleşmesinde, sözleşmeden doğan haklar kural olarak katılımcı tarafından kullanılır. Sistemden ayrılma ve emeklilik hakkı hariç diğer hakların katılımcı ad ve hesabına katkı payı ödeyen kişiler tarafından kullanılması kararlaştırılabilir.

Katkı Payı Dağılım Oranları/Plan Değişikliği

Bireysel emeklilik hesaplarındaki birikimlerin ve ödenen katkı paylarının fonlar arasındaki dağılım oranları, 1 yılda azami 12 kez değiştirilebilir. Bu yöndeki değişiklik talebi, şirkete yazılı olarak veya şirketin çağrı merkezinden yahut şirketin internet sitesinde katılımcı adına oluşturulan güvenli sayfadan yapılır. Şirket değişiklik talebini, talebin ulaştığı tarihi müteakip 2 iş günü içinde gerekli talimatları vermek suretiyle gerçekleştirir.

Katılımcı, katkı payı dağılım oranlarını;

- Değişiklik talebinde bulunduğu tarihten itibaren ödeyeceği katkı payı tutarlarını,
- Bireysel emeklilik hesabındaki birikimlerini,
- Bireysel emeklilik hesabındaki birikimleri ile değişiklik talebinde bulunduğu tarihten itibaren ödeyeceği katkı payı tutarlarını kapsamak üzere yeniden belirleyebilir.

Emeklilik planı 1 yılda azami 4 kez değiştirilebilir.

Katılımcıya Ait Bilgilerin Tespit Edilemediği Durumlarda Uygulanacak Esas Ve Usuller

Şirket hesaplarına intikal etmekle birlikte, kime ait olduğu tespit edilemeyen ödemeler, intikal tarihini müteakip 2 iş günü içinde kaynağına iade edilir.

Başka Bir Şirkete Aktarım

Başka bir şirketten aktarım yolu ile gelenler hariç, yürürlük tarihinden itibaren en az 2 yıl süreyle şirkette kalan emeklilik sözleşmesi kapsamındaki birikimler, başka bir şirkete aktarılabilir. Aktarım, birikimleri ve devlet katkısına ilişkin tutarları kapsayacak şekilde yapılır. Birikimlerin aktarımı hakkının tekrar kullanılabilmesi için aktarım yapılan emeklilik şirketi ile kurulan yeni emeklilik sözleşmesinin yürürlük tarihinden itibaren en az 1 yıl geçmesi şartı aranır.

01.01.2016 tarihinden sonra başka bir şirketten aktarım yoluyla düzenlenen sözleşmeler için; sözleşmede geçirilen süre hesabında, önceki şirketlerde ilgili aktarıma/aktarımlara konu sözleşmelerde geçirilen süreler de dikkate alınır. Ancak, 01.01.2016 tarihinden önce gerçekleşen aktarımlar için; sözleşmede geçirilen süre hesabında önceki şirketlerde aktarıma/aktarımlara konu sözleşmelerde geçirilen süreler dikkate alınmaz.

Hesapların Birleştirilmesi

Yalnızca emeklilik hakkı elde edildiğinde aynı şirkette veya farklı şirketlerdeki bireysel emeklilik sözleşmeleri için hesap birleştirme işlemi yapılabilir. Katılımcının emeklilik hakkını kullanması amacıyla hesap birleştirme yaptığı durumlarda, bir şirketteki birikimlerin diğer şirkete aktarılması sırasında hiçbir şekilde giriş adadı kesintisi yapılamaz.

Devlet Katkısı

01.01.2013 tarihinden itibaren Bireysel Emeklilik Sistemi'nde tasarruf yapan katılımcıların emeklilik hesabına ödedikleri katkı payının %30'u oranında devlet katkısı yapılır.

Devlet Katkısı Ödeme Limitleri

Devlet katkılarının hesaplama dönemi bir takvim yılıdır. Bir katılımcı için bir hesaplama döneminde ödenen ve devlet katkısı tutarının hesaplanmasına esas teşkil eden katkı paylarının toplamı, ilgili takvim yılı için belirlenen yıllık toplam brüt asgari ücret tutarını aşamaz.

Devlet katkısından maksimum faydalanılacak tutar, yıllık brüt asgari ücretin %30'u kadardır.

Devlet katkısı, bireysel emeklilik sözleşmesi bazında değil, katılımcı bazında, katılımcının birden fazla sözleşmesi varsa, sözleşmelerine paylaştırılarak ödenir.

Devlet Katkısının Yatırıma Yönlendirilmesi

Devlet katkısı, katkı payı ödemelerinden ayrı olarak takip edilir. Hazine Müsteşarlığı'nca belirlenen esaslara göre, emeklilik şirketi tarafından kurulan ayrı bir fonda yatırıma yönlendirilir.

Devlet Katkısına Hak Kazanma

Emeklilik sözleşmesinin emeklilik, vefat veya maluliyet nedeniyle sonlandırılması durumunda katılımcı, devlet katkısı hesabındaki tutarın tümüne hak kazanır.

01.01.2013 tarihinden sonra emeklilik sözleşmesinin sistemde geçirdiği süre baz alınarak, devlet katkısı hesabındaki tutarın tamamı üzerinden aşağıdaki şekilde hak ediş oranları belirlenmiştir:

Sistemde Kalış Süresi	Devlet Katkısı Hak Ediş Oranı
3 yıldan az	%0
3-6 yıl arası	%15
6-10 yıl arası	%35
10 yıldan fazla 56 yaşından önce	%60
Emekliliğe hak kazanıldığında	%100

01.01.2013 tarihinden önce sisteme girmiş ve 01.01.2016 tarihi itibarı ile sözleşmesi yürürlükte olan katılımcıların emeklilik sözleşmelerine, sözleşmenin sisteme giriş tarihine göre 01.01.2013 tarihi itibarıyla hesaplanan sistemde kalma süresi dikkate alınarak, katılımcının devlet katkısına esas hak kazanma sürelerinin hesaplanması bakımından, bir defaya mahsus olmak

üzere 6327 sayılı Kanun'un geçici 2. maddesinde belirtilen yıl eklemesi yapılır. Buna göre, katılımcının ilgili sözleşmesine ilişkin devlet katkısına hak kazanmaya esas süresine, 01.01.2013 tarihi itibarıyla ilgili sözleşmede;

- a) 3 yıldan fazla ancak 6 yıl veya daha az süreyle kalınmış olması halinde 1 yıl,
- b) 6 yıldan fazla ancak 10 yıl veya daha az süreyle kalınmış olması halinde 2 yıl,
- c) 10 yıldan fazla kalınmış olması halinde 3 yıl, 01.01.2016 tarihinde eklenecektir.

Zurich Yaşam ve Emeklilik Emekliliğim Güvende Emeklilik Planı

Emekliliğim Güvende VIP Emeklilik Planı için ödenecek minimum katkı payı tutarı 300 TL başlangıç kapitali 30.000 TL'dir.

Plan kapsamında yapılacak katkı payı ödemeleri için herhangi bir üst sınır bulunmamaktadır. Emeklilik hesabınıza yapacağınız katkı payı ödemeleri, emeklilik sözleşmesinin yürürlüğe girmesinden ve şirket hesaplarına intikalini takiben emeklilik planında belirlenmiş olan kesintiler yapıldıktan sonra, sözleşmenizde belirtmiş olduğunuz fon karmasında yer alan emeklilik yatırım fonlarında 2 iş günü içinde yatırıma yönlendirilir.

Katkı payı ödemeleri; aylık, 3 aylık, 6 aylık veya yıllık dönemlerde gerçekleştirilebilir.

Genel Bilgiler

Sözleşmenin sistemde geçirdiği ilk 5 yıl içerisinde yapılabilecek toplam kesintiler; yönetim gider kesintisi ve giriş aidatının toplam tutarı için her yılın aylık brüt asgari ücretinin %8,5'ine karşılık gelen maktu tutar ile sınırlandırılmıştır.

Emeklilik hakkının kullanılması, vefat, maluliyet yahut şirketin tasfiyesi gibi zorunlu nedenlerle ayrılma durumları haricinde, 5 yıllık sözleşme süresi dolmadan şirketten ayrılma durumunda, yukarıda belirtilen maktu tutarın ilgili sözleşmenin 5. yılı sonuna kadar olan süreye karşılık gelen ve ayrılma tarihine kadar şirketçe tahsil edilmemiş olan kısmı, katılımcının bireysel emeklilik hesabındaki birikiminden ertelenmiş giriş aidatı şeklinde indirilebilir.

Her sözleşme yılı için, ilgili takvim yılının ilk 6 ayında 16 yaşından büyükler için uygulanacak aylık brüt asgari ücret tutarı esas alınır.

1. Giriş Aidatı

Emekliliğim Güvende VIP Emeklilik Planı'nda giriş aidatının tamamı çıkışa ertelenmiştir. Sözleşmenin ilk 5 yıl içerisinde sistemden çıkması veya başka bir şirkete aktarımı durumunda çıkışa ertelenmiş giriş aidatı sözleşmenin sistemde kaldığı yılların aylık brüt asgari ücretlerinin %8,5'ine karşılık gelen maktu tutarların toplamı ve çıkış yılına ait aylık asgari brüt ücretin %8,5'ine denk gelen maktu tutarın ilk 5 yıllık sürenin dolması için gereken süre ile çarpılmasıyla belirlenen tutarların toplamı ile hesaplanacaktır. Sözleşme için ilk beş yıl yapılabilecek toplam kesinti tutarı ise; Genel Bilgiler kısmında verilen ve mevzuat kapsamında belirlenmiş tutarı aşamaz. Sözleşmenin sistemde beş yılını doldurması halinde çıkışa ertelenmiş giriş aidatı alınmaz.

2. Yönetim Gideri Kesintisi

Bu plan kapsamında katılımcının bireysel emeklilik hesabına yaptığı ödemeler üzerinden (katkı payı, başlangıç kapitali ve ara ödeme) yönetim gider kesintisi yapılmamaktadır. Sözleşmenin yürürlük tarihi ile birlikte en geç bir ay içerisinde ve 30.000 TL'den az olmamak kaydıyla tek seferde yapılacak toplu ödemeye Başlangıç Kapitali denmekte olup bu tarihten sonra yatırılan toplu ödemeler başlangıç kapitali sayılmaz. Bu plana dahil olmak için en az 30.000 TL tutarında başlangıç kapitali yatırılması gerekmektedir. Ara ödemeler için belirlenmiş bir alt limit bulunmamaktadır.

3. Fon Toplam Gider Kesintisi

Plan kapsamında katılımcılara sunulacak olan emeklilik yatırım fonlarında fon net varlık değerleri üzerinden günlük olarak fon toplam gider kesintisi yapılmaktadır. Fon toplam kesintisi; fon işletim gider kesintisi ve fona ait diğer masrafların toplamından oluşmaktadır. Fon toplam gider kesintisinin mevzuatta belirtilen günlük azami oranları plan kapsamında sunulan fon karmaları tablosunda belirtilmiştir.

4. Ödemeye Ara Verme Halinde Sabit Gider

Katılımcının bireysel emeklilik sözleşmesi kapsamında bir yıldan uzun süre ödemeye ara vermesi halinde, Şirket tarafından Emeklilik Gözetim Merkezi'ne ödenen sabit giderler katılımcının birikimden indirilir. Birikimden yapılacak kesintilerin bireysel emeklilik hesabındaki birikimin sıfır Türk Lirası'nın altına düşmesine yol açacağı durumlarda, birikimin bu tutarın altına düşmesine yol açacak kısmı tahsil edilmez.

5. Katkı Payı Oranları

Plan kapsamında, katılımcılarımızın risk anlayışlarına uygun olarak yatırım tercihlerini karşılayabilmek amacıyla 8 adet fon sunulmuştur. Devlet katkısı birikimleriniz ise NN Hayat ve Emeklilik A.Ş. Katkı Emeklilik Yatırım Fonu'nda yatırıma yönlendirilir.

- NN Hayat ve Emeklilik A.Ş. Değişken Emeklilik Yatırım Fonu (Değişken Fon)
- NN Hayat ve Emeklilik A.Ş. Dinamik Değişken Emeklilik Yatırım Fonu (Dinamik Değişken Fon)
- NN Hayat ve Emeklilik A.Ş. Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu (Borçlanma Araçları Fonu)
- NN Hayat ve Emeklilik A.Ş. Karma Emeklilik Yatırım Fonu (Karma Fon)
- NN Hayat ve Emeklilik A.Ş. Dengeli Değişken Emeklilik Yatırım Fonu (Dengeli Değişken Fon)
- NN Hayat ve Emeklilik A.Ş. Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu (Hisse Fon)
- NN Hayat ve Emeklilik A.Ş. Qinvest Portföy Temkinli Değişken Emeklilik Yatırım Fonu (Temkinli Değişken Fon)
- NN Hayat ve Emeklilik A.Ş. Agresif Değişken Emeklilik Yatırım Fonu (Agresif Değişken Fon)
- NN Hayat ve Emeklilik A.Ş. Altın Emeklilik Yatırım Fonu (Altın Fonu)

dahilinde yatırıma yönlendirebilirsiniz. Devlet katkısı birikimleriniz ise NN Hayat ve Emeklilik A.Ş. Katkı Emeklilik Yatırım Fonu'nda yatırıma yönlendirilecektir.

Birikimlerinizi sunmuş olduğumuz standart fon karmalarında değerlendirebileceğiniz gibi, isterseniz plan kapsamında sunulan emeklilik yatırım fonları arasından kişisel olarak da bir fon karması oluşturabilirsiniz.

Herhangi bir tercihte bulunmayan kişilerin birikimleri, Sermaye Piyasası Kurulu'nun görüşü alınarak Hazine Müsteşarlığı'nca belirlenen esaslara göre, standart fonlarda yatırıma yönlendirilecektir.

NN Hayat ve Emeklilik A.Ş. Emeklilik Yatırım Fonları

Para Piyasası Emeklilik Yatırım Fonu (Para Piyasası Fonu):

Fon portföyünün tamamı ters repo ve Takasbank para piyasası işlemleri dahil kısa vadeli ve likiditesi yüksek devlet iç borçlanma senetleri ve/veya özel sektör borçlanma araçlarından ve kısa vadeli para piyasası enstrümanlarından oluşmaktadır.

Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu (Borçlanma Araçları Fonu):

Fonun amacı; düşük risk içeren yerli borçlanma araçlarından faiz geliri elde etmek suretiyle reel bazda yüksek getiri sağlamaktır.

Değişken Emeklilik Yatırım Fonu (Değişken Fon):

Fon portföyünde, risk yapısının kontrolü amacıyla fon portföyüne dahil yatırım araçları arasında çeşitlendirmeye gidilir.

Dengeli Değişken Emeklilik Yatırım Fonu (Dengeli Değişken Fon):

Fon, yatırım tercihini belirlemek yerine birikimlerin yatırıma ne şekilde yönlendirilmesi konusunda kararı portföy yöneticisine bırakan ve piyasa koşullarına göre portföy yöneticisinin en uygun portföy dağılımını yapacağını düşünen katılımcılar için kurulmuş bir fondur.

Karma Emeklilik Yatırım Fonu (Karma Fon):

Fonun amacı, her birinin değeri fon portföyünün %20'sinden az olmayacak şekilde fon portföyünün en az %80'ini BIST'te işlem gören/görecek hisse senetleri ve borçlanma araçlarına (özel sektör ve kamu borçlanma senetleri ile vadeli/vadesiz mevduatı içerecek şekilde) yatırarak sermaye kazancı elde etmektir.

Hisse Emeklilik Yatırım Fonu (Hisse Fon):

Fon'un amacı, portföyünün en az %80'ini borsada işlem gören/görecek şirketlerin hisse senetlerine yatırarak sermaye kazancı elde etmektir.

Kamu Borçlanma Araçları Standart Emeklilik Yatırım Fonu (Kamu Standart Fon):

Fonun amacı, düşük risk içeren yerli borçlanma araçlarından faiz geliri elde etmek suretiyle reel bazda yüksek getiri sağlamaktır.

Dinamik Değişken Emeklilik Yatırım Fonu (Dinamik Değişken Fon):

Yatırım tercihini belirlemek yerine birikimlerin yatırıma ne şekilde yönlendirileceği konusunda kararı portföy yöneticisine bırakan ve piyasa koşullarına göre portföy yöneticisinin en uygun portföy dağılımını yapacağını düşünen katılımcılar için kurulmuş bir fondur.

Katkı Emeklilik Yatırım Fonu (Katkı Fon):

Fon, şirket tarafından münhasıran devlet katkısının yatırıma yönlendirilmesi amacıyla kurulmuştur.

Altın Emeklilik Yatırım Fonu (Altın Fon):

Fon portföyü Qinvest Portföy Yönetimi A.Ş. tarafından yönetilmektedir. Fonun amacı dünya altın piyasasındaki fiyat gelişmelerini yatırımcılarına yüksek oranda yansıtmaktır. Fon portföyünün en az %80'i devamlı olarak altın ve altına dayalı para ve sermaye piyasası araçlarına, %20'si ise katılım esaslarına uygun yatırım araçlarına yatırılmaktadır.

Temkinli Değişken Emeklilik Yatırım Fonu (Temkinli Değişken Fon):

Fon portföyü Qinvest Portföy Yönetimi A.Ş. tarafından yönetilmektedir. Fonun yatırım amacı hem sermaye

kazancı hem de temettü ve faiz geliri elde etmeyi hedefleyen fondur. Fon, varlık yapısını piyasaların durumu ve konjonktüre bağlı olarak gerektiğinde son derece hızlı ve ani şekilde değiştirmeye müsait yapıya sahiptir.

Agresif Değişken Emeklilik Yatırım Fonu (Agresif Değişken Fon):

Fonun yatırım amacı hem sermaye kazancı hem de temettü ve faiz geliri elde etmeyi hedefleyen fondur. Fon, varlık yapısını piyasaların durumu ve konjonktüre bağlı olarak gerektiğinde son derece hızlı ve ani şekilde değiştirmeye müsait yapıya sahiptir.

Alım Talimatları

İlgili piyasaların açık olduğu günlerde katılımcıların saat 12:00'ye kadar verdikleri fon payı alım talimatları talimatın verilmesini takip eden ilk hesaplamada bulunacak pay fiyatı üzerinden yerine getirilir. Saat

12:00'den sonra iletilen talimatlar ilk pay fiyatı hesaplamasından sonra verilmiş olarak kabul edilir ve izleyen hesaplamada bulunan pay fiyatı üzerinden yerine getirilir. Her iki süreçte de katkı payı ödemesi, katılımcının dahil olduğu plandaki fon karmasında yer alan fonlara yönlendirilene kadar NN Hayat ve Emeklilik A.Ş. Likit Esnek Emeklilik Yatırım Fonu'nda nemalandırılır.

İlgili piyasaların kapalı olduğu günlerde iletilen talimatlar ilk hesaplamada bulunacak pay fiyatı üzerinden gerçekleştirilir.

Talimat, işleme alındıktan sonra fon türüne ve işlemin yapıldığı saate göre sistem tarafından Sermaye Piyasa Kurulu (SPK) mevzuatı kapsamında onaylanan fon izahnamelerindeki oluşturulan t* sürelerine göre sonuçlanmaktadır. Fon Alım İşlemleri gerçekleşme süreleri aşağıdaki gibidir:

NN Hayat ve Emeklilik A.Ş. Emeklilik Yatırım Fonları	Fon Toplam Gider Kesintisi (günlük yüzbinde)
Para Piyasası Emeklilik Yatırım Fonu (Para Piyasası Fonu)	2,99
Kamu Borçlanma Araçları Standart Emeklilik Yatırım Fonu (Kamu Standart Fon)	5,24
Değişken Emeklilik Yatırım Fonu (Değişken Fon)	6,25
Dinamik Değişken Emeklilik Yatırım Fonu (Dinamik Değişken Fon)	6,25
Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu (Borçlanma Araçları Fonu)	5,24
Karma Emeklilik Yatırım Fonu (Karma Fon)	6,25
Dengeli Değişken Emeklilik Yatırım Fonu (Dengeli Değişken Fon)	6,25
Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu (Hisse Senedi Fonu)	6,25
Katkı Emeklilik Yatırım Fonu (Katkı Fon)	1,00
Temkinli Değişken Emeklilik Yatırım Fonu (Temkinli Değişken Fon)	6,25
Agresif Değişken Emeklilik Yatırım Fonu (Agresif Değişken Fon)	6,25
Altın Emeklilik Yatırım Fonu (Altın)	2,99

Satım Talimatları

İlgili piyasaların açık olduğu günlerde katılımcıların saat 12:00'ye kadar verdikleri fon payı satım talimatları ilk hesaplamada bulunacak pay fiyatı üzerinden yerine getirilir. Saat 12:00'den sonra iletilen talimatlar ilk fiyat hesaplamasından sonra verilmiş olarak kabul edilir ve izleyen hesaplamada bulunan pay fiyatı üzerinden yerine getirilir.

Katılımcı bireysel emeklilik hesaplarındaki birikimlerinin ve ödediği katkı paylarının fonlar arasındaki dağılım oranlarını veya tutarlarını, bir yılda azami 6 kez

değiştirebilir. Emeklilik planını ise bir yılda azami 4 kez değiştirebilir. Katılımcının talebinin olması halinde fon payları nakde dönüştürülerek tercih ettiği yeni plana dahil olan fon karmalarına veya mevcut plandaki başka bir fon veya fonlara aktarımı için alım talimatıyla talep yaratılır.

Talimat, işleme alındıktan sonra fon türüne ve işlemin yapıldığı saate göre sistem tarafından Sermaye Piyasa Kurulu (SPK) mevzuatı kapsamında onaylanan fon izahnamelerindeki oluşturulan t sürelerine göre sonuçlanmaktadır. Fon Satım İşlemleri gerçekleşme süreleri aşağıdaki gibidir:

NN Hayat ve Emeklilik A.Ş. Emeklilik Yatırım Fonları	Alım Talimatı	
	12:00'den Önce	12:00'den Sonra
Para Piyasası Emeklilik Yatırım Fonu	t	t+1
Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu	t+1	t+2
Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	t+1	t+2
Dengeli Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	t+1	t+2
Karma Emeklilik Yatırım Fonu	t+1	t+2
Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu	t+1	t+2
Kamu Borçlanma Araçları Standart Emeklilik Yatırım Fonu	t+1	t+2
Dinamik Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	t+1	t+2
Altın Emeklilik Yatırım Fonu	t+1	t+2
Temkinli Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	t+1	t+2
Agresif Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	t+1	t+2

t*: Talimatın verildiği gün

NN Hayat ve Emeklilik A.Ş. Emeklilik Yatırım Fonları	Satım Talimatı	
	12:00'den Önce	12:00'den Sonra
Para Piyasası Emeklilik Yatırım Fonu	t	t+1
Borçlanma Araçları Emeklilik Yatırım Fonu	t+1	t+2
Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	t+3	t+4
Dengeli Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	t+2	t+3
Karma Emeklilik Yatırım Fonu	t+2	t+3
Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu	t+2	t+3
Kamu Borçlanma Araçları Standart Emeklilik Yatırım Fonu	t+1	t+2
Dinamik Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	t+2	t+3
Altın Emeklilik Yatırım Fonu	t+1	t+2
Temkinli Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	t+2	t+3
Agresif Değişken Emeklilik Yatırım Fonu	t+2	t+3

t*: Talimatın verildiği gün